«Утверждено»
Приказом № 44
от 01.09. 2015 года
Директор ГБОУ ДПО ЦПК
«Отрадненский ресурсный центр»
_____/Л.В.Суханкина/

ПОЛОЖЕНИЕ
о городском объединении «Школа молодого педагога «Успех»

1. Общие положения.

Современное образование нуждается в молодых педагогах, способных быстро и адекватно реагировать на изменения образовательной ситуации, готовых к инновационной деятельности, творческих, профессионально компетентных. Привлечение молодых специалистов для работы в системе общего образования поможет решить проблему кадрового обеспечения, соответствующего современным требованиям. Городское объединение «Школа молодого педагога» является составной частью системы повышения квалификации учителей. направленное на молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж работы в сфере образования менее 5 лет.

Настоящее Положение регламентирует деятельность объединения, а именно его цели, задачи, содержание, формы работы, организацию управления, делопроизводство.

Учредителями объединения являются Отрадненская городская организация профсоюза работников образования и науки РФ и ГБОУ ДПО ЦПК «Отрадненский ресурсный центр».

Местонахождение объединения: ГБОУ ДПО ЦПК «Отрадненский ресурсный центр», адрес: г. Отрадный Самарской области, улица Гайдара, дом 74

2. Цели и задачи.

Цель городского объединения «Школа молодого педагога «Успех» : повышение уровня профессиональных компетенций молодых педагогов, оказание им систематической методической и психологической помощи в адаптации и интеграции в образовательный процесс школы.

«Утверждено»
Приказом № 44
от 01.09. 2015 года
Директор ГБОУ ДПО ЦПК
«Отрадненский Ресурсный центр»
_____/Л.В.Суханкина/

ПОЛОЖЕНИЕ
о городском объединении «Школа молодого педагога «Успех»

1. Общие положения.

Современное образование нуждается в молодых педагогах, способных быстро и адекватно реагировать на изменения образовательной ситуации, готовых к инновационной деятельности, творческих, профессионально компетентных. Привлечение молодых специалистов для работы в системе общего образования поможет решить проблему кадрового обеспечения, соответствующего современным требованиям. Городское объединение «Школа молодого педагога» является составной частью системы повышения квалификации учителей. направленное на молодых специалистов с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж работы в сфере образования менее 5 лет.

Настоящее Положение регламентирует деятельность объединения, а именно его цели, задачи, содержание, формы работы, организацию управления, делопроизводство.

Учредителями объединения являются Отрадненская городская организация профсоюза работников образования и науки РФ и ГБОУ ДПО ЦПК «Отрадненский ресурсный центр».

Местонахождение объединения: ГБОУ ДПО ЦПК «Отрадненский ресурсный центр», адрес: г. Отрадный Самарской области, улица Гайдара, дом 74

2. Цели и задачи.

Цель городского объединения «Школа молодого педагога «Успех» : повышение уровня профессиональных компетенций молодых педагогов, оказание им систематической методической и психологической помощи в адаптации и интеграции в образовательный процесс школы.

Задачи:

1. Содействовать ускорению процесса профессиональной и социальной адаптации молодых педагогов.
2. Способствовать формированию и развитию профессиональных компетенций у молодых педагогов.
3. Организовать методическое сопровождение в создании и реализации молодыми педагогами образовательных программ и инновационных проектов.
4. Удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании.
5. Оказывать методическую помощь в разработке рабочих программ по предметам, проектировании уроков и другим вопросам.
6. Сформировать устойчивую мотивацию к профессиональному росту у молодых учителей.

3. Содержание деятельности объединения.

В структурно – содержательной части программы объединения выделены следующие основные направления:

- **Правовая подготовка** (изучение нормативно-правовой базы образования)
- **Дидактическая подготовка** (теоретические вопросы в области педагогики, психологии, методики, содержание образовательных программ, методов, приёмов, технологий обучения, организация взаимопосещений уроков);
- **Воспитательная подготовка** (методы создания, укрепления и развития детского коллектива, организации детского самоуправления, технологии организации и проведения внеурочной деятельности, особенности работы с детьми, с детскими коллективами, современные приёмы и формы работы с родителями);
- **Психолого-педагогическая подготовка** (профессиональная и социальная адаптация педагога, педагогические техники, диагностика затруднений в деятельности молодых учителей, их профессионального уровня, индивидуальное и групповое консультирование).

4. Формы работы объединения.

- семинары по учебно-методическим вопросам,
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;

- круглые столы,
- изучение передового педагогического опыта,
- творческие задания, деловые игры,
- консультации индивидуальные и групповые.

5. Организация управления.

Для организации работы объединения назначается куратор, имеющий высшую или первую квалификационную категорию.

В дорожной карте городского объединения «Школа молодого педагога «Успех» представлен полный план мероприятий на 2 года, примерная тематика и график проведения занятий, семинаров и круглых столов. В течение учебного года должно проводиться не менее 10 занятий в 1-ый год и не менее 5 занятий во 2-ой год деятельности объединения.

6. Делопроизводство.

Городское объединение «Школа молодого педагога «Успех» должно иметь следующие документы:

6.1. Положение о городском объединении «Школа молодого педагога «Успех».

6.2. Дорожную карту городского объединения «Школа молодого педагога «Успех».

6.3. Банк данных о молодых педагогах города: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).

6.4. Ежегодный отчет о работе городского объединения «Школа молодого педагога «Успех».

6.5. Материалы семинаров, круглых столов, листы регистраций.

7. Контроль за деятельностью объединения

8.1. Контроль за деятельностью объединения осуществляет директор ГБОУ ДПО ЦПК «Отрадненский ресурсный центр»

8.2. Объединение представляет ежегодный отчет о проделанной работе в конце учебного года (не позднее 10 июня). Отчёт также размещается на сайте ГБОУ ДПО ЦПК «Отрадненский ресурсный центр»